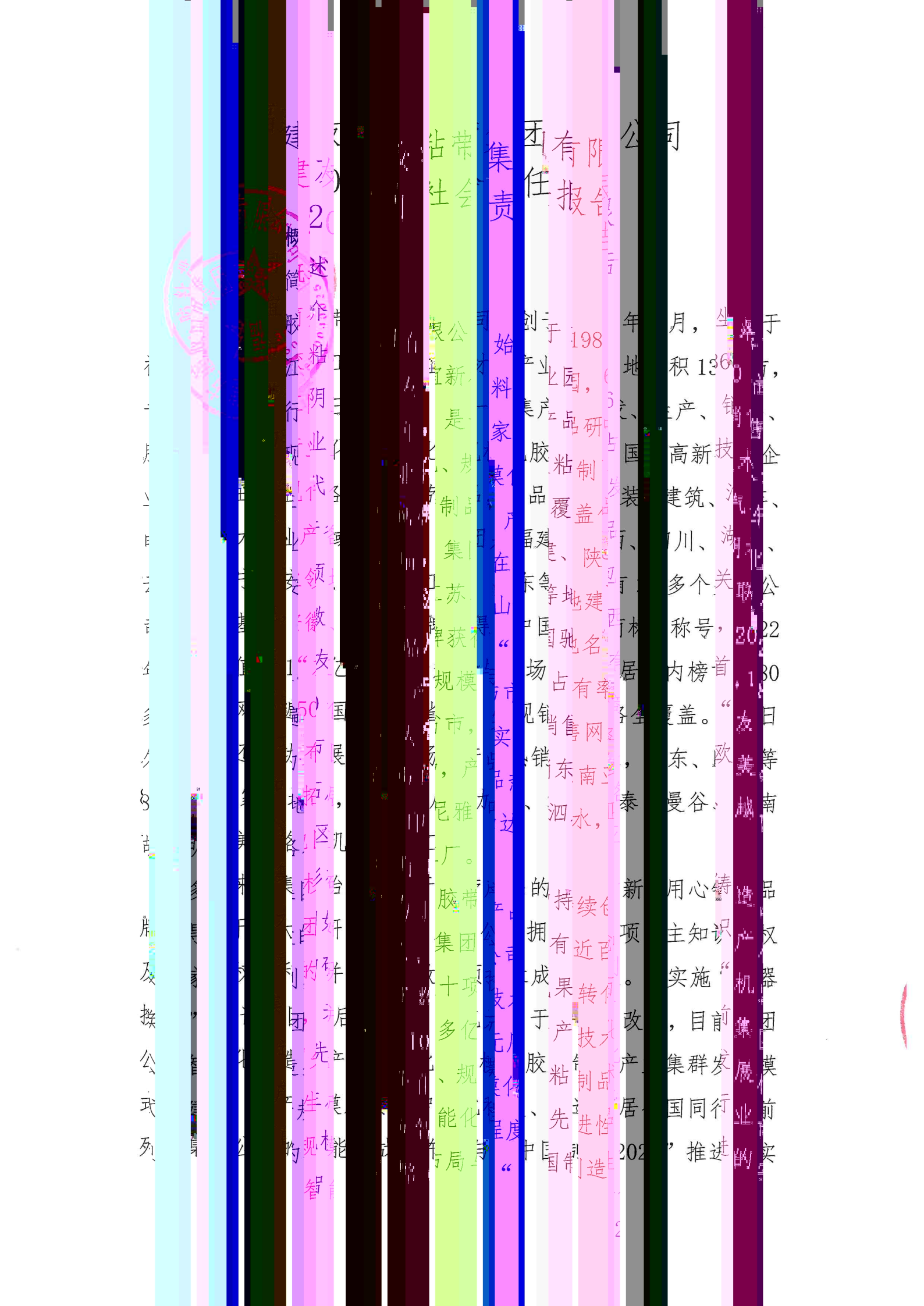
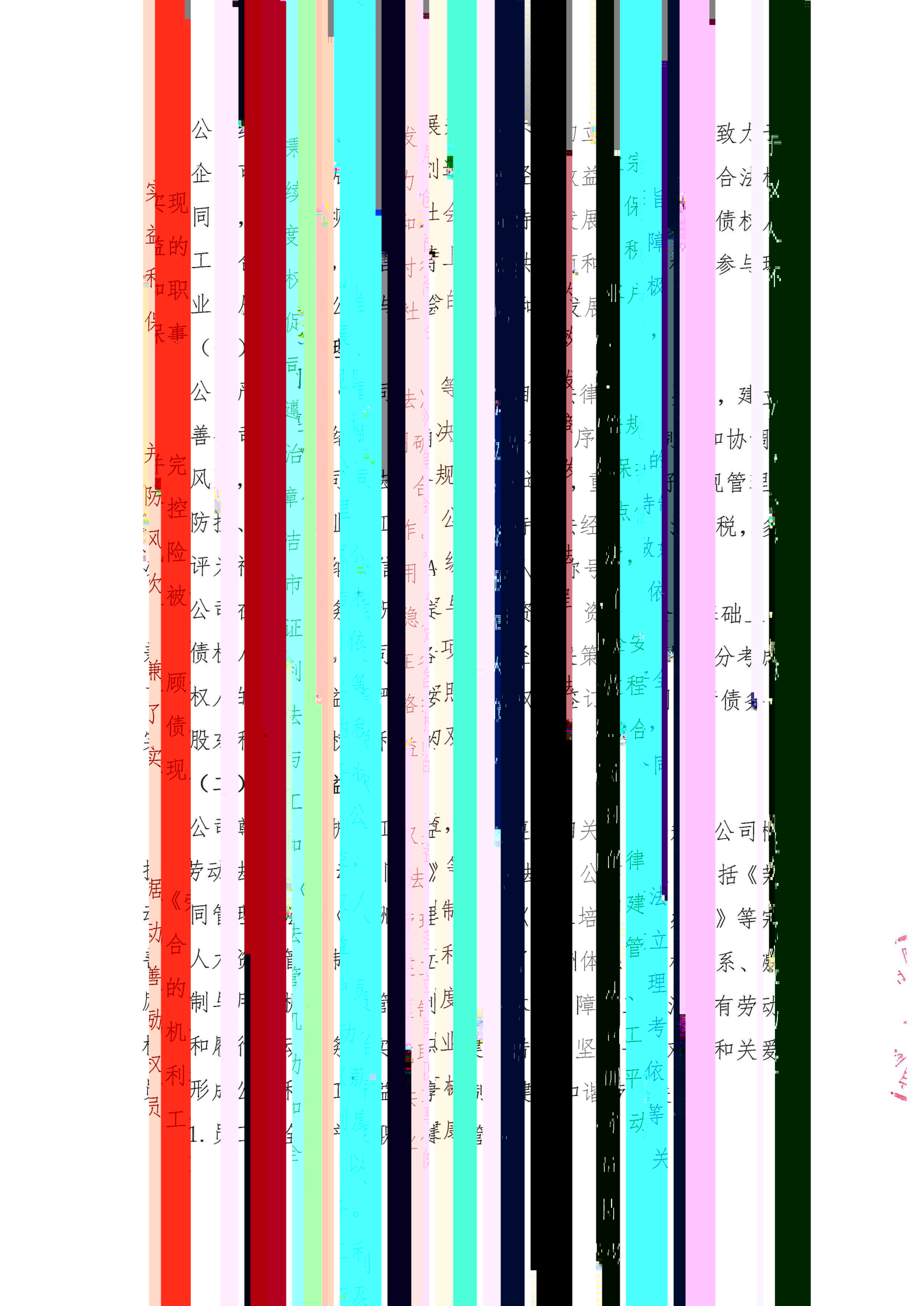
集团有限公司

社会责任报告





获得感，为公司认同感，年对普通员工岗位工行了调整，薪档二等，200-300元，人均薪21年同期不行，决定加发及时保险，除了按照社会保险，外，并理商业保险进步降低为重大疾病工作需求，突出岗建立了符合位工作特性，绩的员工基工制度和效益制度，年考批优秀员工给也们青绩奖励，优的工作效情效管理和员理坚持全员绩管本系为强绩效应，晋升。公司全绩效穿企业理全过程，仅局限于某门重对绩效管制度完善，使之为业管理部要工具，分三个三套绩效管成高人的员工。管有年标绩效考核部绩效指分到月度考核员产线交年绩效结果书石展员实现纵向晋升、晋档。除此外，2020岗位晋升考中，20升高级岗位2020晋升为30人左右岗晋升，2薪酬晋档。

工福利制度

根据国家利方案为员养老、医疗、业、工伤，并提供工餐补、三八节、体检、节日、年假、红

助了社会弱　群体又为解决社　就　问题　了绵薄之力。

近年来，公司围绕公司治　　工权益、环境保护和社区支持五个社会责任模块积极开展　项　作，严格按照公司要求开展社会责任管理工作，公司的社　责　管理　作取得良好成效。

特此公告。

胶带集团有限公司

二〇一三年四月　日